



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



LA
FRENCH
TECH

MISSION FRENCH TECH PRÉSENTATION DU PACTE PARITÉ

Un constat...

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un enjeu majeur.

Les femmes représentent **moins de 30% des salariés de l'industrie**, et ce chiffre stagne depuis 10 ans.

Dans les start-up de la French Tech, **moins de 10% des équipes fondatrices sont 100% féminines** et seulement **18% des postes de direction sont occupés par des femmes**. Or, **75 % des emplois créés d'ici 2050 seront liés aux domaines scientifiques et technologiques** selon l'Observatoire des Nations Unies.



« J'ai tenu à prendre à bras le corps le sujet de la parité dans la French Tech car même si les choses bougent, les chiffres parlent d'eux-mêmes. Il est inacceptable de ne pas ouvrir davantage les portes de notre écosystème aux femmes. C'est tout à la fois un enjeu d'égalité mais également de performance économique pour nos start-up. Comment pouvons-nous construire les meilleures innovations en se privant de la moitié de l'humanité ? »

Clara Chappaz

Directrice • Mission French Tech

La Mission French Tech agit pour la représentation des femmes dans la Tech

✓ Une action forte : le Pacte Parité

En mai 2022, la Mission French Tech a lancé le **Pacte Parité**, signé par 70 start-up du French Tech Next40/120 (Alan, Brut, Doctolib, Exotec, Qonto, Veepee...) avec **5 engagements** :

Gouvernance

Atteindre un seuil minimal de 20% de femmes siégeant au board de l'entreprise d'ici 2025, puis 40% d'ici 2028

Management

Former 100% des managers sur les enjeux de la diversité et de la lutte contre les discriminations et le harcèlement

Parentalité

Mettre en place un accompagnement spécifique pour chaque salarié au retour de son congé parental

Recrutement

Garantir que 100% des fiches de postes publiées par l'entreprise s'adressent aux profils autant masculins que féminins

Représentation

Constituer une équipe paritaire de représentantes et représentants amenés à prendre la parole au nom de l'entreprise, en interne et en externe

Et depuis ?

+ 700 signataires en 2 ans !

Dans les start-up signataires, une véritable mobilisation s'est créée autour d'initiatives concrètes, nous rapprochant peu à peu de l'égalité pour l'avenir.

Aujourd'hui, **85% des dirigeants de start-up se sont fixés des objectifs à atteindre en matière de parité au sein de leur entreprise** (source : Résultats de l'enquête CSA menée auprès des dirigeants des start-up dans le cadre des 10 ans de la French Tech)

Elles ont rejoint le **Pacte Parité** de la Mission French Tech



Plus d'informations : lafrenchtech.com/fr/pacteparite



Les deux ans du Pacte Parité

A l'occasion des deux ans du Pacte Parité, la Mission French Tech a lancé **une étude à destination des start-up signataires** pour évaluer les résultats en faveur de l'égalité professionnelle, recueillir des bonnes pratiques mais aussi mieux connaître les difficultés auxquelles font face les entreprises.

Sur les entreprises répondantes, les résultats s'avèrent positifs :

- ✓ Les 5 engagements sont déployés ou en cours de déploiement pour +75% des start-up, et jusqu'à 99% pour le seul engagement relatif au recrutement.
- ✓ Pour **quasiment toutes** les start-up, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un sujet sur lequel leur entreprise est mobilisée.
- ✓ 75% ont mis en place ou sont en train de mettre en place une feuille de route dédiée visant à augmenter l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, comprenant des indicateurs et des objectifs chiffrés déclinés par actions.

LA PARITÉ DANS
LES START-UP :
OÙ EN EST-ON ?

85%

des dirigeants de start-up
s'engagent pour l'égalité
dans leur entreprise en se
fixant des objectifs de parité.*

Pacte Parité 2024 : plus loin, plus haut, plus fort

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un enjeu majeur, en particulier au sein de l'écosystème start-up qui souffre d'une trop faible féminisation des métiers de la Tech. Aujourd'hui, le Pacte Parité de la Mission French Tech c'est :

700

start-up
signataires

5

engagements
concrets

Gouvernance

atteindre un seuil minimal de 20% de femmes siégeant au board de l'entreprise d'ici 2025, puis 40% d'ici 2028

Management

former 100% des managers sur les enjeux de la diversité et de la lutte contre les discriminations et le harcèlement

Recrutement

garantir que 100% des fiches de postes publiées par l'entreprise s'adressent aux profils autant féminins que masculins

Représentation

constituer une **équipe paritaire de représentantes et représentants** amenés à prendre la parole au nom de l'entreprise, en interne et en externe

Parentalité

mettre en place un **accompagnement spécifique pour chaque salarié** au retour de son congé parental

Les start-up signataires du Pacte Parité sont plus féminisées, avec en moyenne : **

28%
de femmes dans le board

38%
de femmes dans le Comex

43%
de femmes managers

45%
de femmes dans les équipes

48%
de femmes parmi les personnes amenées à représenter l'entreprise

80%
des personnes en retour de congé parental qui ont pu bénéficier d'un dispositif d'accompagnement sur les 12 derniers mois

Les start-up des programmes de la Mission French Tech amenés pour plus de parité ***

30%

de femmes CEO ou (co)-fondatrices au sein du programme French Tech 2030

34%

de femmes CEO ou (co)-fondatrices lauréates du programme French Tech Tremplin

2,6x

plus de femmes CEO ou (co)-fondatrices au sein du programme French Tech Next40/120 par rapport au lancement en 2019

Deux ans après le lancement du Pacte Parité, 85% des dirigeants se sont fixés des objectifs en faveur de la parité : objectif 100% !

Rejoignez le mouvement sur lafrenchtech.gov.fr

* enquête réalisée par la Mission French Tech et l'Institut CSA, octobre 2023.

** enquête réalisée auprès des signataires du Pacte Parité, février 2024.

*** chiffres internes, Mission French Tech, janvier 2024.

Les deux ans du Pacte Parité

- ✓ En moyenne, les start-up répondantes déclarent avoir :
 - **46%** de femmes dans l'entreprise.
 - **44%** de femmes à des postes de management.
 - **38%** de femmes dans les comex ; 43% ont la parité dans leur comex ; 8% n'ont aucune femme au sein de leur comex.
 - **28%** de femmes au sein des boards ; **la moitié ont plus de 25% de femmes au sein de leur board** (objectif 2025 du Pacte Parité) ; **30% ont plus de 40%** (objectif 2028). 16% des start-up n'ont aucune femme au sein du leur board.

Alors que les enjeux de féminisation des start-up, et plus largement des entreprises de la Tech et de l'industrie sont souvent pointés du doigt, **ces chiffres, proches de la parité pour les équipes et le management, démontrent une vraie prise en compte des enjeux de parité, qui a pu être permise, renforcée ou valorisée dans le cadre du Pacte Parité.**

LA PARITÉ DANS LES START-UP : OÙ EN EST-ON ?

85%

des dirigeants de start-up
s'engagent pour l'égalité
dans leur entreprise en se
fixant des objectifs de parité.*

Pacte Parité 2024 : plus loin, plus haut, plus fort

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un enjeu majeur, en particulier au sein de l'écosystème start-up qui souffre d'une trop faible féminisation des métiers de la Tech. Aujourd'hui, le Pacte Parité de la Mission French Tech c'est :

700

start-up
signataires

5

engagements
concrets

● Gouvernance

atteindre un seuil minimal de **20%** de femmes siégeant au board de l'entreprise d'ici 2025, puis 40% d'ici 2028

● Management

former **100% des managers** sur les enjeux de la diversité et de la lutte contre les discriminations et le harcèlement

● Recrutement

garantir que **100%** des fiches de postes publiées par l'entreprise s'adressent aux profils autant féminins que masculins

● Représentation

constituer une **équipe paritaire de représentantes et représentants** amenés à prendre la parole au nom de l'entreprise, en interne et en externe

● Parentalité

mettre en place un **accompagnement spécifique pour chaque salarié** au retour de son congé parental

Les start-up signataires du Pacte Parité sont plus féminisées, avec en moyenne : **

28%
de femmes dans le board

38%
de femmes dans le Comex

43%
de femmes managers

45%
de femmes dans les équipes

48%
de femmes parmi les personnes amenées à représenter l'entreprise

80%
des personnes en retour de congé parental qui ont pu bénéficier d'un dispositif d'accompagnement sur les 12 derniers mois

Les start-up des programmes de la Mission French Tech engagées pour plus de parité ***

30%

de femmes CEO ou (co)-fondatrices au sein du programme French Tech 2030

34%

de femmes CEO ou (co)-fondatrices lauréates du programme French Tech Tremplin

2,6x

plus de femmes CEO ou (co)-fondatrices au sein du programme French Tech Next40/120 par rapport au lancement en 2019

Deux ans après le lancement du Pacte Parité, 85% des dirigeants se sont fixés des objectifs en faveur de la parité : objectif 100% !

Rejoignez le mouvement sur lafrenchtech.gouv.fr

* enquête réalisée par la Mission French Tech et l'Institut CSA, octobre 2023.

** enquête réalisée auprès des signataires du Pacte Parité, février 2024.

*** chiffres internes, Mission French Tech, janvier 2024.

Deux années d'actions de l'écosystème French Tech



LE PACTE PARITÉ FRENCH TECH

— en quelques chiffres



35%
SIGNATAIRES
POUR LA PARITÉ

toutes
et tous
égaux



« Je suis profondément convaincue que chaque femme qui lira cette lettre a en elle la force de devenir une entrepreneuse et de s'épanouir dans ce rôle. »

Clara CHAPPAZ
Directrice de la Mission
French Tech



Les Echos

<https://www.lesechos.fr> › Start-up › Ecosystème

French Tech : 700 start-up ont signé le pacte parité

il y a 7 jours — Lancé il y a moins de deux ans par la mission **French Tech**, il comprend cinq engagements dont un quota minimum de 20 % de femmes dans les ...

700

start-up
signataires
en 2024

×10
en 2 ans

2/3
des licornes
françaises



85%
SIGNATAIRES
POUR LA PARITÉ

Cookies

Deux années d'actions de l'écosystème French Tech

French Tech Angers

Lancement de la **Connected Women Foundation** en 2023.

L'objectif ?

Renforcer les liens entre les écoles et les entreprises pour attirer collégiennes et lycéennes vers les métiers d'ingénieur et ceux de la tech, dont elles restent encore trop à l'écart.

French Tech Nantes

En février 2024, lancement du **mois de la Parité**.

L'association a mis à disposition de son réseau d'adhérents contenu, guides et outils pour s'engager sur le sujet.

Des ateliers de negotraining, prise de parole dans des assemblées professionnelles, prise en main de sa carrière ont été proposés aux adhérents.

French Tech Nordics

En avril 2024, en amont de l'événement Women in Tech Global, la French Tech Nordics a organisé à Stockholm une journée de panels pour mettre en lumière les femmes dans la tech.

Devenez signataires !

PACTE PARITÉ : DÉJÀ 700 START-UP ENGAGÉES !

— Rejoignez-nous pour construire ensemble
un écosystème French Tech plus paritaire.

Toutes les informations sur :

lafrenchtech.gouv.fr/fr/les-engagements-de-lecosysteme/le-pacte-parite/



85%
S'ENGAGER
POUR LA PARITÉ

